

**Sem-Ar**

# **Sem-Ar Bilancio di Sostenibilità**

**2023**

# Indice

- **Lettera ai portatori d'interesse**
- **Profilo organizzativo**
  - Storia ed evoluzione
- **La Governance e l'etica di Business**
  - Il sistema di governance
  - La Polizza di responsabilità ambientale
- **Approccio alla sostenibilità**
  - I principali portatori d'interesse
  - Analisi di materialità
  - Contributo agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile
- **La responsabilità ambientale**
  - L'energia e le fonti alternative
  - Le emissioni di CO2 in atmosfera
  - I consumi di acqua
  - Gestione dei rifiuti
  - Biodiversità
- **Sostenibilità sociale**
  - Gestione e sviluppo della catena di fornitura
  - I dipendenti al centro dell'azienda
  - Formazione e sviluppo dei dipendenti
  - Salute e sicurezza dei lavoratori
  - Coinvolgimento comunità locale
- **Nota metodologica**
- **GRI content index**



**Sem-Ar**

# Lettera ai portatori d'interesse

Con grande orgoglio, sono lieto di comunicarvi la seconda edizione del bilancio di sostenibilità di Sem-Ar S.r.l. Pubblicare il nostro secondo bilancio di sostenibilità è stata una decisione collettiva, supportata da ciascun membro dell'azienda.

Nel 2023, abbiamo fatto significativi progressi verso la sostenibilità e l'efficienza operativa. Abbiamo conseguito la certificazione sulla parità di genere, dimostrando il nostro impegno verso l'inclusività e l'uguaglianza. Inoltre, abbiamo acquistato garanzie d'origine (GO) riducendo del 100% le emissioni di CO2 derivanti dal consumo di energia elettrica, calcolate con il metodo market-based. Stiamo anche a calcolando la nostra carbon footprint, identificando le aree in cui possiamo migliorare ulteriormente la nostra efficienza e ridurre le emissioni di CO2. Non da ultimo, abbiamo sottoscritto una nuova polizza di responsabilità ambientale con Helvetia, che copre i danni ambientali derivanti dalle nostre attività, assicurando una gestione responsabile e proattiva dei rischi ambientali. Questa polizza è un chiaro simbolo del nostro impegno verso la sostenibilità e la tutela dell'ambiente.

La mia dedizione è rivolta alla minimizzazione dell'impatto ambientale e sociale derivante dalle nostre attività, ponendo l'accento sulla creazione di valore per tutti i nostri portatori d'interesse. La mia missione è quella di perseguire un miglioramento continuo, fondato su principi fondamentali come la valorizzazione e la formazione delle nostre persone, creando un ambiente di lavoro sicuro e gratificante. Promuovo attivamente la diversità e sviluppo rapporti solidi e duraturi con la comunità e i nostri fornitori.

Sono inoltre fermamente convinto che sostenere e sviluppare la nostra azienda porterà a un impatto positivo sia per questa sia per la comunità circostante. Questo documento rappresenta il proseguimento di un viaggio per la rendicontazione degli impatti generati e affrontati dalla nostra azienda in termini di aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG). Il mio obiettivo è informare i nostri portatori di interesse in modo chiaro e trasparente riguardo agli sforzi compiuti ed ai risultati ottenuti in queste aree durante questo periodo cruciale.

Sono fermamente convinto che la sostenibilità, in tutte le sue sfaccettature, possa essere raggiunta solo attraverso un autentico cambiamento nella cultura aziendale. È essenziale che tale cambiamento provenga soprattutto dal vertice dell'organizzazione e sia trasmesso a tutti i dipendenti, affinché possa essere davvero efficace e duraturo.

Desidero ringraziare di cuore tutti per il contributo e l'impegno dedicato alla redazione di questo Bilancio. Sono fiducioso che, insieme, continueremo a intraprendere questa strada verso una crescita sostenibile, cercando costantemente nuove soluzioni che ci permettano di abbracciare un futuro più responsabile ed etico per Sem-Ar S.r.l. e per tutti i nostri portatori di interesse. La vostra dedizione e collaborazione sono fondamentali per realizzare il nostro impegno verso la sostenibilità.

Gabriele Veneri  
Amministratore unico

**Sem-Ar**

Profilo Organizzativo

# Storia ed evoluzione

Sem-Ar S.r.l. è presente sul mercato dagli anni '80 con lo scopo di produrre semilavorati stampati per il settore orafa. L'azienda ha sviluppato una divisione dedicata alla produzione di bijoux, gioielleria ed accessoristica per le principali maison del lusso. Lavorare in questo settore ha spinto l'azienda ad investire sempre di più in macchinari e strutture che permettessero di ampliare la produzione interna, in modo tale da poter garantire livelli qualitativi di prodotto e di processo competitivi. Lo scopo principale era quello di raggiungere tutte le caratteristiche tecniche e a norma di legge e contemporaneamente assicurare la garanzia dei titoli sui prodotti fatti con metalli preziosi. L'azienda ha sede in Via di Pescaiola, 21, Badia al Pino-Civitella Val di Chiana (AR), dove viene svolta sia l'attività amministrativa sia quella produttiva. Sem-Ar S.r.l. possiede inoltre un secondo piccolo laboratorio, sempre nella frazione Badia al Pino, all'indirizzo Via Olinto Paccinelli 5/C, la cui attività è dedicata alla lavorazione e produzione di oggetti, tra cui semilavorati in metalli non preziosi.

I servizi offerti da Sem-Ar S.r.l. sono caratterizzati dalla costante ricerca della qualità, impegno dimostrato grazie anche ai continui investimenti in macchinari e strutture. Il parco macchinari dell'organizzazione comprende infatti non solo macchine di ultima generazione e a controllo numerico ma anche macchinari antichi che hanno permesso di recuperare prodotti vintage di rara fattura e che le permettono di sviluppare prodotti innovativi e contemporaneamente legati alla tradizione.

I servizi principali offerti da Sem-Ar S.r.l. sono i seguenti:

- Realizzazione di gioielli bijoux
- Tornitura laser
- Chiusure
- Tessuti martellati
- Monete coniate
- Catene
- Stampaggio

Sem-Ar S.r.l. si occupa principalmente della lavorazione dei metalli, sia di quelli preziosi sia di quelli che non lo sono. Inserita in un settore la cui clientela ruota attorno a gioiellerie, brand di alta moda, al settore della pelletteria fino ad arrivare a quello della produzione di argenteria. Sem-Ar S.r.l. lavora con materiali come bronzo, ottone, acciaio, argento e oro, rispondendo alle diverse esigenze del cliente.



# Il sistema di governance

Sem-Ar S.r.l. è posseduta da Veneri Gabriele al 50%, da Veneri Franco al 37,5% e da Veneri Laura al 12,5%.

Sem-Ar S.r.l. è amministrata da un Amministratore Unico: Veneri Gabriele.

Il bilancio civilistico non viene sottoposto a revisione esterna da parte di una società di revisione. Per garantire il corretto svolgimento delle attività aziendali, è stato nominato il Dottor Andrea Tarquini come revisore legale. All'interno dell'azienda non è presente una divisione interamente dedicata alla sostenibilità, ma è stato creato un gruppo di sostenibilità interdisciplinare composto da membri delle diverse funzioni aziendali. Gli obiettivi che determinano la remunerazione variabile del CdA e del top management dell'azienda non sono legati ad obiettivi ESG.

Nel 2023 non si sono verificati casi di corruzione accertati, azioni legali relative a comportamento anti-competitivo né altre non conformità a leggi e regolamenti. Al momento non ci sono cause legali in corso che coinvolgano la società.

Inoltre, Sem-Ar S.r.l. è un membro di Confartigianato, associazione che nasce nel 1946 per accompagnare l'evoluzione di aziende nelle quali convivono la tradizione di mestieri antichi e l'innovazione di attività che utilizzano tecnologie d'avanguardia. Sem-Ar S.r.l. è parte anche di CNA, Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa che opera per dare valore all'artigianato e alla piccola e media impresa, proponendosi come loro partner per lo sviluppo e promuovendo il progresso economico e sociale.

L'etica aziendale è fortemente orientata al miglioramento continuo, e a dimostrazione di questo, nel 2023 è stata ottenuta la certificazione RJC, Responsible Jewellery Council, certificazione che attesta, nell'ambito della lavorazione di gioielli in oro e diamanti, pratiche responsabili da un punto di vista ambientale, sociale ed etico, pratiche che rispettino i diritti umani in tutte le fasi della procedura, dall'estrazione alla vendita.

Nel rispetto dei requisiti del RJC, Sem-Ar S.r.l ha adottato una policy atta a prevenire il riciclaggio di denaro e la corruzione. Inoltre, è stato adottato anche un codice etico sociale, affinché i valori di Sem-Ar S.r.l siano chiaramente definiti e condivisi tra i dipendenti, andando a costituire la base della cultura aziendale. La responsabilità sociale di Sem-Ar S.r.l non è rivolta solo al raggiungimento degli obiettivi economici, ma anche agli obiettivi sociali e ambientali. Inoltre, è stato instaurato un meccanismo di whistleblowing anonimo, implementato anche grazie alla certificazione RJC.

Nel 2023 non si sono verificati casi di corruzione accertati, azioni legali relative a comportamento anti-competitivo né altre non conformità a leggi e regolamenti.

Al momento non ci sono cause legali in corso che coinvolgano la società.

<b>Diversità negli organi di Governance</b>			
	>30	30-50	>50
<b>Uomini</b>	0%	0%	100%
<b>Donne</b>	0%	0%	0%

Tabella 1 Diversità negli organi di governance

**Sem-Ar**

La Governance e l'etica di Business

# La Polizza di responsabilità ambientale

Sem-Ar S.r.l. ha recentemente sottoscritto una nuova polizza di responsabilità ambientale con Helvetia, dimostrando ulteriormente il suo impegno verso la sostenibilità e la tutela dell'ambiente. Questa polizza copre i danni ambientali che possono derivare dalle attività aziendali, assicurando che ogni eventuale impatto negativo venga gestito e mitigato in modo efficace e responsabile. La copertura include la gestione dei rifiuti, le emissioni di CO2 e altre potenziali fonti di inquinamento, garantendo un approccio proattivo nella prevenzione e nella risoluzione delle problematiche ambientali.

La polizza prevede la copertura per i costi di bonifica, il ripristino di danni ecologici e la responsabilità civile per danni ambientali causati a terzi. Inoltre, fornisce assistenza nella gestione delle emergenze ambientali, offrendo supporto tecnico e legale per affrontare eventuali incidenti. Questa copertura estesa assicura che Sem-Ar possa rispondere prontamente e adeguatamente a qualsiasi evento che possa avere un impatto negativo sull'ambiente.

La polizza di responsabilità ambientale rappresenta un passo significativo nella strategia di sostenibilità di Sem-Ar S.r.l., assicurando che l'azienda possa continuare a operare in modo responsabile e in linea con i più elevati standard ambientali. Questo strumento di gestione del rischio ambientale è un esempio tangibile dell'impegno dell'azienda a minimizzare il proprio impatto ecologico e a promuovere pratiche operative sostenibili e sicure.



## Sem-Ar

Approccio alla sostenibilità

# I principali portatori d'interesse

Sem-Ar S.r.l. pone grande attenzione al coinvolgimento dei propri portatori d'interesse, ovvero i soggetti che influenzano o sono influenzati dall'attività della società. I portatori d'interesse, infatti, sono portatori di interessi e di aspettative in merito agli impatti economici, sociali ed ambientali dell'azienda. Nonostante la molteplicità di soggetti impattati dalle attività dell'azienda, alcuni portatori d'interesse sono particolarmente importanti.

Nel 2023 sono stati mappati i portatori d'interesse verso cui Sem-Ar S.r.l. riserva particolare attenzione. In particolare, i dipendenti sono il motore di tutte le attività e l'azienda si impegna a garantirne la sicurezza e il benessere nei luoghi di lavoro. Dal punto di vista del mercato, sono proprio i clienti che spingono a migliorare la sostenibilità ambientale e sociale, e per questo sono fondamentali nel processo di miglioramento dell'azienda. Infine, Sem-Ar S.r.l. dipende molto dai propri fornitori, con i quali si interfaccia quotidianamente per superare le sfide di un mercato sempre in movimento.

Altri gruppi di portatori d'interesse fondamentali per l'azienda sono le scuole e gli istituti formativi, la comunità locale, le associazioni no profit, le associazioni di categoria e i media. L'attenzione dei media è particolarmente rilevante, poiché può influenzare in modo significativo l'immagine dell'azienda, sia in positivo che in negativo. Nel contesto di un mercato regolamentato, mantenere rapporti solidi con le associazioni di categoria è essenziale per assicurare il regolare svolgimento delle attività aziendali. Le scuole e le università svolgono un ruolo cruciale non solo nella formazione e attrazione di nuovi talenti, ma anche nello sviluppo di nuovi progetti di ricerca e innovazione.

L'azienda rivolge una particolare attenzione al territorio in cui opera, come dimostrano le varie iniziative intraprese a supporto della comunità locale. Infine, quando le azioni aziendali da sole non sono sufficienti per avere un impatto positivo sul mondo, è fondamentale collaborare con associazioni e organizzazioni no profit che lavorano per affrontare problemi specifici e di grande importanza.



Sem-Ar

Approccio alla sostenibilità

# I principali portatori d'interesse

Portatori d'interesse	Aspettative	Modalità di coinv.	Frequenza
<b>Fornitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuità del rapporto</li> <li>• Condizioni negoziali</li> <li>• Qualificazione e certificazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniziative ed eventi</li> <li>• Richiesta diretta di informazioni</li> </ul>	Mensile
<b>Governi ed enti pubblici</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trasparenza</li> <li>• Legalità</li> <li>• Responsabilità sociale d'impresa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni e bilanci</li> <li>• Richiesta diretta di informazioni</li> </ul>	Semestrale
<b>Istituti finanziari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trasparenza</li> <li>• Legalità</li> <li>• Sostenibilità economica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni e bilanci</li> </ul>	Semestrale
<b>Dipendenti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Salute e sicurezza</li> <li>• Crescita e formazione</li> <li>• Qualità del lavoro</li> <li>• Pari opportunità di sviluppo</li> <li>• Equilibrio vita-lavoro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Corsi di formazione annuale</li> <li>• Contrattazione collettiva</li> <li>• Iniziative ed eventi</li> <li>• Bachecca aziendale</li> </ul>	Giornaliera

Portatori d'interesse	Aspettative	Modalità di coinv.	Frequenza
<b>Azionisti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fiducia</li> <li>• Trasparenza</li> <li>• Rispetto dei loro diritti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazioni e bilanci</li> <li>• Richiesta diretta di informazioni</li> </ul>	Annuale
<b>Clienti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualità dei prodotti</li> <li>• Affidabilità del servizio</li> <li>• Sensibilità ambientale</li> <li>• Sensibilità sociale</li> <li>• Certificazioni dei prodotti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sito web</li> <li>• Richiesta diretta di informazioni</li> <li>• Eventi</li> <li>• Comunicazioni commerciali</li> </ul>	Mensile
<b>Sindacati e associazioni no profit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sostegno economico</li> <li>• Coinvolgimento in eventi e iniziative</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eventi e iniziative</li> </ul>	Annuale
<b>Scuole e istituti formativi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formazione studenti</li> <li>• Possibilità di assunzione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investimenti e donazioni</li> <li>• Attività di formazione scuola-lavoro</li> </ul>	Semestrale
<b>Comunità locale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impatti sociali</li> <li>• Impatti ambientali</li> <li>• Legalità</li> <li>• Opportunità di lavoro</li> <li>• Sostegno ad iniziative sociali</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investimenti e donazioni per sviluppo locale</li> <li>• Sponsorship ad eventi</li> </ul>	Annuale

Tabella 2 Analisi dei portatori d'interesse dell'azienda



## Sem-Ar

Approccio alla sostenibilità

# Analisi di materialità

Sem-Ar S.r.l. ha svolto l'analisi di materialità, ispirandosi alle linee guida fornite dal GRI, Global Reporting Iniziative. L'analisi di materialità si pone l'obiettivo di identificare gli impatti economici, sociali e ambientali, che influenzano o possono influenzare in maggior modo, le considerazioni e le relative decisioni dei portatori d'interesse.

L'analisi di materialità è costituita da un processo dinamico e continuo, in cui vengono identificati gli impatti prioritari dell'azienda e del contesto socio-ambientale di riferimento. Ciò è possibile grazie all'analisi di materialità, effettuata grazie ad attività svolte Sem-Ar S.r.l. come workshop, discussioni informali, questionari e interviste. Una volta identificati gli impatti più rilevanti, questi divengono "impatti materiali" e non solo verranno analizzati in questo bilancio ma andranno a orientare la strategia stessa di sostenibilità aziendale di Sem-Ar S.r.l.

In questo caso, è stata eseguita un'analisi delle tendenze di mercato e del settore, al fine di identificare una lista di impatti potenzialmente rilevanti per l'organizzazione. In seguito, il top management dell'azienda ha valutato la rilevanza degli impatti individuati, considerando gravità, portata e probabilità di ogni impatto. È stato poi effettuato un coinvolgimento delle parti interessate, coinvolgendo sia alcuni dipendenti dell'organizzazione sia i clienti definiti strategici dall'azienda tramite questionari e interviste. Le opinioni dei portatori d'interesse sono state raccolte ed hanno contribuito alla determinazione degli impatti materiali.

Infine, gli impatti materiali sono stati riuniti all'interno di tematiche materiali più ampie e comparabili. Di seguito viene riportato il grafico finale di questo processo:

Tematiche	Impatti	Coinvolgimento
<b>Etica di business</b>	Non conformità con leggi e regolamenti	Causato dal Gruppo
	Episodi di corruzione	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
	Coinvolgimento della comunità locale	
<b>Acqua</b>	Consumo di acqua Inquinamento dell'acqua	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
<b>Cambiamento climatico</b>	Emissioni gas serra (GHG) Emissioni agenti inquinanti in atmosfera	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
	Consumo di energia	Causato dal Gruppo
<b>Filiera sostenibile</b>	Valutazione sociale e ambientale dei fornitori Tracciabilità della filiera Supporto verso fornitori locali	
	Sfruttamento del lavoro nella catena di fornitura	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo

Tabella 3 Analisi di materialità

**Sem-Ar**

Approccio alla sostenibilità

**Analisi di  
materialità**

Tematiche	Impatti	Coinvolgimento
<b>Biodiversità</b>	Danni ad ecosistemi naturali	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo
<b>Benessere dei dipendenti</b>	Formazione e sviluppo dei dipendenti Equilibrio vita-lavoro Benefit per i propri dipendenti Attrazione di talenti	
<b>Gestione dei rifiuti</b>	Generazione di rifiuti Utilizzo di sostanze chimiche inquinanti Inquinamento del suolo	Causato dal Gruppo
<b>Salute e sicurezza</b>	Infortuni sul lavoro Danni alla salute dei consumatori	Causato dal Gruppo e correlato alle relazioni di business del Gruppo

Tabella 3 Analisi di materialità



## Sem-Ar

Approccio alla sostenibilità

# Contributo agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile

L'agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU, è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità. L'agenda comprende 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile che a loro volta sono declinati in 169 target specifici.

Date le attività di Sem-Ar S.r.l., l'azienda contribuisce a cinque degli obiettivi di sviluppo sostenibile. In particolare, gli obiettivi a cui contribuisce sono i seguenti.

**L'Obiettivo 5:** "Uguaglianza di genere" promuove la parità di genere e l'empowerment delle donne e delle ragazze. Ciò significa porre fine a tutte le forme di discriminazione e violenza di genere, garantendo pari opportunità di partecipazione economica e politica. Inoltre, si impegna a riconoscere e valorizzare i ruoli delle donne nella società e a garantire il loro accesso all'istruzione e ai servizi sanitari.

**L'Obiettivo 8:** "Lavoro dignitoso e crescita economica" mira a promuovere una crescita economica sostenibile e inclusiva, insieme a lavori dignitosi per tutti. Ciò implica la creazione di opportunità di lavoro e l'adozione di politiche favorevoli all'occupazione, nonché la protezione dei diritti dei lavoratori e la lotta contro il lavoro forzato e lo sfruttamento.

**L'Obiettivo 9:** "Imprese, innovazione e infrastrutture" si concentra sullo sviluppo di infrastrutture resilienti, sostenibili e di qualità, promuovendo l'innovazione e la costruzione di un'industria inclusiva. Ciò include investimenti in ricerca e sviluppo, incoraggiamento all'innovazione tecnologica e accesso equo e sostenibile ai servizi di base, come l'energia e l'acqua.

**L'Obiettivo 10:** "Riduzione delle disuguaglianze" mira a ridurre le disuguaglianze entro e tra i paesi, promuovendo l'inclusione, la giustizia sociale e l'uguaglianza di opportunità. Questo SDG indica la necessità di creare società più eque, dove tutti possano partecipare e beneficiare dell'ulteriore sviluppo sostenibile.

**L'Obiettivo 17:** "Partnership per gli obiettivi" mira a promuovere collaborazioni globali tra governi, settore privato, società civile e altri attori per raggiungere gli altri SDG. Indica la necessità di sinergie e cooperazione tra tutte le parti interessate al fine di affrontare le sfide globali in modo efficace e sostenibile.



# L'energia e le fonti alternative

Sem-Ar S.r.l. si è dotata di una politica ambientale che indirizzi tutte le sue azioni in una direzione di sostenibilità ambientale. L'azienda si impegna per prevenire ed attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante, con particolare riferimento al contenimento dei consumi energetici ed alle emissioni in atmosfera. Il vettore energetico principalmente usato dall'azienda è l'energia elettrica, il cui consumo è stato pari a 568.399 KWh che nel corso del 2023 è aumentato del 3% rispetto all'anno precedente. I consumi di energia elettrica derivano dal processo produttivo di Sem-Ar S.r.l. L'energia viene utilizzata per la lavorazione meccanica dei metalli e all'interno dei forni elettrici, per permetterne il funzionamento. Negli anni precedenti sono stati effettuati degli interventi per ridurre il consumo energetico, come la coibentazione del tetto che ha consentito un risparmio significativo di energia elettrica, grazie alla riduzione della dispersione del calore d'inverno. Inoltre, Sem-Ar S.r.l. ha in programma di sostituire gli interruttori della luce con dei sensori di movimento, che permetterebbero di ottenere un significativo risparmio di energia e ne efficienterebbero l'utilizzo.

Il secondo vettore energetico è invece il gas metano, i cui consumi derivano dal suo utilizzo per il riscaldamento degli ambienti e per alcuni macchinari, come le fiamme alle bocche dei forni che impediscono all'ossigeno di entrare. Il consumo di gas metano è diminuito del 15% rispetto all'anno precedente, attestandosi a 7.216 Stdm3 nel corso del 2023.

Il consumo totale di energia nel 2023 è stato pari a 2.512 GJ, in diminuzione del 1% grazie alla diminuzione nell'uso del gas metano nel processo produttivo. Per rendere il consumo energetico ancora più comparabile con le altre aziende, vengono riportate anche alcune metriche di intensità energetica. Per Sem-Ar S.r.l. la diminuzione della produzione nel 2023, a fronte di consumi energetici relativamente stabili, ha determinato un leggero aumento dell'intensità energetica. Questo fenomeno può essere spiegato dalla presenza di consumi energetici fissi che non possono essere facilmente ridotti, come ad esempio quelli necessari per il funzionamento dei forni industriali. Indipendentemente dal volume di produzione, certi apparecchi e processi devono essere mantenuti operativi, e ciò comporta un consumo energetico minimo costante. Quando la produzione diminuisce, questo consumo fisso si distribuisce su un numero minore di unità prodotte, aumentando l'energia consumata per ciascuna unità. La trasformazione in GJ è basata sulla tabella dei parametri standard pubblicata da ISPRA. Tuttavia, per convertire i litri dei combustibili liquidi, come diesel e benzina, si è fatto ricorso ai fattori di conversione pubblicati dal DEFRA.

	Unità di misura	Consumo		GigaJoule (GJ)	
		2022	2023	2022	2023
<b>Consumo totale di energia</b>	GJ	-	-	2.533	2.512
<b>Energia elettrica</b>	kWh	552.526	568.399	1.989	2.046
<b>Gas metano</b>	Stdm3	8.521	7.216	301	256
<b>Diesel</b>	Litri	6.742	4.664	243	168
<b>Benzina</b>	Litri	-	1311	0	42

Tabella 4 Consumo di energia interno all'organizzazione

	Unità di misura	2022	2023
<b>Consumo totale di energia</b>	GJ	2.533	2.512
<b>Fatturato</b>	Euro	9.831.392	8.923.562
<b>Numero di pezzi prodotti</b>	n° pezzi	15940346	6970175
<b>Intensità energetica su fatturato</b>	GJ/Euro	0,0003	0.0003
<b>Intensità energetica su numero di pezzi prodotti</b>	GJ/n° pezzi	0,0002	0,0004

Tabella 5 Intensità energetica su fatturato e pezzi prodotti

# Sem-Ar

La responsabilità ambientale

## Le emissioni di CO2 in atmosfera

### Obiettivi di miglioramento 2024:

Sem-Ar S.r.l. ha intenzione di ridurre le proprie emissioni. Per questo sta calcolando la propria carbon footprint completa nel 2023, includendo anche le emissioni di Scope 3 e coinvolgendo i suoi fornitori.

Le emissioni di gas serra in atmosfera sono strettamente legate ai consumi energetici dell'azienda. Per questo, le macchine alimentate a combustibili fossili sono sottoposte ai controlli ordinari per verificarne il buon funzionamento e i livelli di emissioni in atmosfera. Nel 2023, le emissioni di CO<sub>2</sub> prodotte direttamente dall'azienda (Scope 1) sono state pari a 30 tonnellate di CO<sub>2</sub> in diminuzione del 14% rispetto al 2022, dovuto soprattutto a diminuzione della produzione e ad un efficientamento nell'uso di gas metano. Le fonti di emissione principali sono: il gas metano utilizzato per il riscaldamento degli ambienti, e il diesel, che viene utilizzato per alimentare i mezzi aziendali.

	Unità di misura	2022	2023
<b>Emissioni da combustibili non rinnovabili</b>	Tonnellate CO <sub>2</sub>	35	30
<b>Gas metano</b>	Tonnellate CO <sub>2</sub>	17	14
<b>Diesel</b>	Tonnellate CO <sub>2</sub>	18	12
<b>Benzina</b>	Tonnellate CO <sub>2</sub>	0	3

Tabella 6 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

Tuttavia, le emissioni indirette di CO<sub>2</sub> relative all'energia elettrica acquistata dalla rete rappresentano una parte significativa delle emissioni. Infatti, queste emissioni vengono definite di Scope 2 e sono piuttosto elevate nel caso di Sem-Ar S.r.l., poiché l'energia acquistata non proviene da fonti rinnovabili. Se calcolate secondo il metodo market-based, le emissioni di Scope 2 sono diminuite del 100% nel 2023, raggiungendo 0 tonnellate di CO<sub>2</sub>, questo perché Sem-Ar S.r.l. nel 2023 ha preso la decisione strategica di acquistare garanzie d'origine per ridurre significativamente le proprie emissioni di CO<sub>2</sub> derivanti dal consumo di energia elettrica. Questo passo importante dimostra l'impegno costante dell'azienda verso la sostenibilità e la responsabilità ambientale. Tale iniziativa si allinea perfettamente con l'obiettivo dichiarato nel bilancio del 2022 di promuovere l'uso di energie rinnovabili e facilitare la transizione energetica. Grazie a queste azioni, Sem-Ar S.r.l. conferma il proprio ruolo di azienda consapevole e proattiva nella lotta contro il cambiamento climatico.

Per il calcolo delle emissioni di gas serra sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA nella Tabella dei parametri standard. Secondo questo metodo di calcolo, le emissioni sono espresse in tonnellate di CO<sub>2</sub>, quindi sono escluse le emissioni derivanti da altri gas serra come il protossido di azoto e il metano, che hanno comunque un impatto trascurabile sulle emissioni di gas serra (CO<sub>2</sub> equivalenti). Per il metodo di calcolo location-based sono stati utilizzati i coefficienti pubblicati da ISPRA per il 2023, mentre per i calcoli market-based la fonte dei fattori di emissione è AIB.

	Unità di misura	Emissioni location-based		Emissioni market-based	
		2022	2023	2022	2023
<b>Emissioni da energia elettrica acquistata</b>	<b>Tonnellate CO<sub>2</sub></b>	171	176	159	0

Tabella 7 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)

La responsabilità ambientale

# Le emissioni di CO2 in atmosfera

Sommando le emissioni dirette di Scope 1 e le emissioni indirette di Scope 2 secondo il metodo market-based, Sem-Ar S.r.l. ha emesso in totale 30 tonnellate di CO2. Le emissioni totali sono in diminuzione del 84% rispetto all'anno precedente, grazie all'acquisto delle garanzie d'origine.

	Unità di misura	2022	2023
<b>Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 location-based)</b>	Tonnellate CO2	203	201
<b>Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 market-based)</b>	Tonnellate CO2	192	30

Tabella 8 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 + Scope 2

L'intensità emissiva è un indicatore che misura le emissioni di CO2 per unità di output prodotta. Nel caso di Sem-Ar S.r.l., la diminuzione della produzione nel 2023, a fronte di consumi energetici relativamente stabili, ha determinato un significativo aumento dell'intensità emissiva. Tuttavia, l'acquisto di garanzie d'origine (GO) da parte di Sem-Ar S.r.l. ha permesso di creare una corrente inversa, contribuendo a ridurre l'intensità emissiva nonostante il calo di produzione. Grazie all'energia rinnovabile certificata dalle GO, l'azienda è riuscita a mitigare l'impatto ambientale delle proprie operazioni, dimostrando un impegno concreto nella transizione energetica e nella riduzione delle emissioni di CO2.

	Unità di misura	2022	2023
<b>Emissioni totali (Scope 1 + Scope 2 market-based)</b>	Tonnellate CO2	192	30
<b>Fatturato</b>	Euro	9.831.392	8.923.562
<b>Numero di pezzi prodotti</b>	N° pezzi prodtti	15940346	6970175
<b>Intensità di emissioni su fatturato</b>	Tonnellate CO2/Euro	0,00002	0.000003
<b>Intensità di emissioni su numero di pezzi prodotti</b>	Tonnellate CO2/n° pezzi prodotti	0,00001	0,000004

Tabella 9 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)

## Sem-Ar

La responsabilità ambientale

# I consumi di acqua

Sema-Ar S.r.l. si trova in una zona considerata a stress idrico, per fare questa valutazione è stato utilizzato il tool online Acqueduct, sviluppato dal World Resources Institute (WRI).

Per i processi produttivi di Sem-Ar S.r.l. l'acqua è una risorsa fondamentale e tutti i prelievi sono di acqua potabile. L'acqua necessaria proviene dal pozzo e viene utilizzata per i servizi sanitari e per i processi industriali. Per l'azienda è importante tutelare la risorsa idrica, non solo perché essenziale per i suoi processi produttivi ma soprattutto in considerazione degli avvenimenti di forte siccità che hanno caratterizzato l'ultimo decennio. Dal 2024 l'azienda si allaccerà alla rete pubblica per il proprio approvvigionamento di acqua.

Nel 2022 Sem-Ar S.r.l. riciclava l'acqua attraverso un sistema a ciclo chiuso, dopo essere stata utilizzata una prima volta, l'acqua veniva depurata nello stabilimento adiacente, e poteva essere riutilizzata molte volte all'interno del processo produttivo.

Nel 2023 a causa di un cambiamento nel contratto commerciale, Sem-Ar S.r.l. ha iniziato ad acquistare l'acqua per poi stoccarla in apposite cisterne. L'acqua, dopo essere stata utilizzata nel processo di produzione, viene conferita ad aziende terze come rifiuto. Mentre, una piccola quantità dell'acqua viene utilizzata per i servizi sanitari e quindi viene scaricata direttamente in fognatura.



# Sem-Ar

La responsabilità ambientale

## Gestione dei rifiuti

La produzione e lo smaltimento dei rifiuti rappresentano un importante impatto ambientale per Sem-Ar S.r.l. L'azienda si impegna a promuovere la differenziazione dei rifiuti in ogni fase delle sue operazioni. Inoltre, Sem-Ar S.r.l. svolge azioni di educazione e sensibilizzazione per i propri dipendenti sulle pratiche di riciclo e di smaltimento corretto dei rifiuti, incoraggiandoli a contribuire attivamente alla riduzione dell'impatto ambientale. Tutti i rifiuti vengono smaltiti come rifiuti urbani o vengono consegnati ad aziende specializzate nella gestione e smaltimento dei rifiuti.

I rifiuti generati in quantità maggiori sono le soluzioni acquose di scarto, che nel 2023 sono pari a 46 tonnellate, il cui scarto invece non è stato monitorato nel 2022, questo perché il rifiuto poteva essere filtrato dal depuratore di un'azienda nella zona limitrofa a Sem-Ar S.r.l. e reinserito nella produzione.

Invece, dal 2023, a seguito di un cambiamento delle condizioni commerciali, Sem-Ar S.r.l. ha preferito affidarsi a un'azienda terza che ritira periodicamente le soluzioni acquose di scarto. Questo rifiuto viene generato durante il processo produttivo, in quanto l'acqua viene usata durante la burattatura, per lucidare i prodotti nella fase finale. Un'altra importante categoria di rifiuto è quella dei fanghi e residui di filtrazione. In totale, nel 2023 sono state prodotte 64 tonnellate di rifiuti, in aumento del 100% a causa del monitoraggio dell'acqua conferita come CER 161002, il quale non è stato effettuato nel 2022, poiché le soluzioni acquose venivano conferite direttamente ad un depuratore, per essere filtrata e rimessa nel ciclo produttivo, mentre nel 2023 sono state accumulate da Sem-Ar S.r.l. e poi consegnate allo smaltitore, questo ne ha permesso un monitoraggio preciso.

Nel costante impegno a promuovere pratiche aziendali sostenibili, l'amministratore di Sem-Ar S.r.l. ha adottato una particolare iniziativa, utilizzando soltanto bottiglie di vetro che vengono poi restituite come vuote a rendere, non generando alcun rifiuto. Questo ha portato a un risparmio di circa 18400 bottiglie di plastica durante l'anno 2023. Il dato si basa su una stima fatta assumendo che una bottiglia d'acqua sia da circa 0,75 l e sapendo che Sem-Ar S.r.l. ha acquistato 13800 l d'acqua.

Questa iniziativa mira a ridurre l'uso di plastica PET all'interno e all'esterno dell'azienda, promuovendo invece l'uso di bottiglie di vetro riutilizzabili.

Tipologia di rifiuti – Codice CER	Unità di misura	Non pericolosi		Pericolosi		Totale	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Fanghi e residui di filtrazione-110110</b>	Ton	15	12	-	-	15	12
<b>Limatura e trucioli di materiali non ferrosi- 120103</b>	Ton	3	1.1	-	-	3	1.1
<b>Limatura e trucioli di materiali ferrosi-120101</b>	Ton	0,1	0	-	-	0,1	0
<b>Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni-120109*</b>	Ton	-	-	2	0	2	0
<b>Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze-150110*</b>	Ton	-	-	0,4	0,3	0,4	0,3
<b>Rifiuti organici, contenenti sostanze pericolose-160305*</b>	Ton	-	-	0,2	0,2	0,2	0,2
<b>Rame, bronzo, ottone-170401</b>	Ton	0,1	3	-	-	0,1	3
<b>Alluminio-170402</b>	Ton	0,3	0,2	-	-	0,3	0,2

Tabella 10 Rifiuti generali



**Sem-Ar**

La responsabilità ambientale

# Gestione dei rifiuti



Tipologia di rifiuti – Codice CER	Unità di misura	Non pericolosi		Pericolosi		Totale	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Piombo-170403</b>	Ton	0,1	0	-	-	0,1	0
<b>Ferro e acciaio -170405</b>	Ton	0,2	0,2	-	-	0,2	0,2
<b>Fanghi delle fosse settiche-200304</b>	Ton	11	0	0	0	11	0
<b>Altre emulsioni-130802*</b>	Ton	-	-	0	1	0	1
<b>Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC-160211*</b>	Ton	-	-	0	0,1	0	0,1
<b>Apparecchiature fuori uso-160214</b>	Ton	0	0,2	-	-	0	0,2
<b>Soluzioni acquose di scarto-161002</b>	Ton	0	46	-	-	0	46
<b>Rifiuti ingombranti-200307</b>	Ton	0	0,1	0	0	0	0,1
<b>Totale</b>	Ton	-	-	-	-	32	64

Tabella 10 Rifiuti generali

# Sem-Ar

La responsabilità ambientale

## Biodiversità

Quando si parla di sostenibilità ambientale per Sem-Ar S.r.l. diventa molto importante salvaguardare e proteggere anche quella che chiamiamo biodiversità. Con tale termine ci si riferisce alla variabilità degli organismi viventi di ogni tipo, terrestri, marini e acquatici. La biodiversità include la diversità entro le specie, fra le specie e la diversità dei vari ecosistemi.

Tutelare ogni ecosistema significa tutelare anche la nostra salute.

A fronte di questa grande importanza, anche nel 2023 è stata monitorata la distanza dello stabilimento dai principali siti di interesse naturalistico e dalle aree protette.

Sito	Regione	Attività	Dimensioni	Distanza	Area di interesse	Ecosistema	Stato
	Toscana	Lavorazione dei metalli	860 m <sup>2</sup>	7 km	Bosco di Sargiano	Terrestre	ZSC IT5180015
				8,30 km	Ponte a Buriano e Penna	Terrestre/acquatico	ZSC IT5180013
				11,5 km	Valle dell'Inferno e Bandella	Terrestre/acquatico	ZSC/ZPS IT5180012
				13,38 km	Vasche dell'ex-zuccherificio di Castiglion Fiorentino e Colmata di Brolio	Terrestre/acquatico	ZPS IT5180019

Tabella 11 Siti di interesse naturale nei pressi degli stabilimenti



# Gestione e sviluppo della catena di fornitura

## Obiettivi di miglioramento 2024:

**Sem-Ar S.r.l. ha intenzione di implementare una valutazione ambientale e sociale strutturata dei propri fornitori**

All'interno della politica ambientale di Sem-Ar S.r.l. viene esplicitata l'importanza attribuita alla catena di fornitura. Per migliorare il proprio impatto in termini di sostenibilità ambientale e sociale, è fondamentale conoscere tutto il ciclo di vita del prodotto, a partire dalla materia prima. Per questo motivo è importante scegliere consapevolmente i propri fornitori, con l'obiettivo di garantire il rispetto per l'ambiente e per i diritti umani lungo tutta la filiera. Sem-Ar S.r.l. crede nella creazione di una filiera sostenibile, privilegiando i fornitori locali e selezionandoli anche in base ad alcuni criteri ambientali e sociali.

In questo contesto, diventa molto importante scegliere consapevolmente e con criterio i propri fornitori, per garantire il rispetto per l'ambiente e per i diritti umani lungo tutta la filiera.

Per quanto riguarda l'acquisto di materie prime, come ottone e acciaio, la selezione viene eseguita solo se i fornitori rilasciano i certificati di conformità della merce. Ogni materiale acquistato da Sem-Ar S.r.l. dev'essere conforme alla normativa REACH.

Oltre al rispetto dei diritti ambientali e sociali, la localizzazione geografica è uno dei criteri fondamentali per l'azienda nella scelta dei fornitori. Vengono privilegiati i fornitori locali sia per portare ricchezza al territorio, sia per minimizzare l'impatto ambientale causato dal trasporto delle merci.

A dimostrazione di ciò, nel 2023 il 73% della spesa è andato verso i fornitori locali, dove per locali si intendono tutti i fornitori che hanno sede in Toscana. La percentuale di spesa verso fornitori locali è diminuita dal 2022 al 2023 a causa di una diminuzione generale della spesa di Sem-Ar S.r.l. causata da un minor acquisto di metallo tra il 2022 e il 2023, che ha apportato una modifica significativa alla spesa effettuata. (Tabella 12 Proporzioni della spesa verso fornitori locali).

La rendicontazione delle materie acquistate è iniziata nel 2023. Tra le merci acquistate, la categoria principale si riferisce all'argento, utilizzato per la produzione di gioielli e altri accessori. La seconda categoria più acquistata è invece riguarda i materiali per gli imballaggi, impiegato per spedire i prodotti creati da Sem-Ar S.r.l. assicurandone il trasporto in sicurezza. Altri materiali acquistati in quantità significative sono oro e leghe, fondamentali per la produzione dell'impresa che vuole adattarsi alle necessità dei propri clienti. Infine, i prodotti chimici che vengono utilizzati per la pulizia, il trattamento delle acque e in alcune macchine del processo produttivo rappresentano una parte significativa degli acquisti. (Tabella 13 Materiali di ingresso utilizzati).

	2022	2023
<b>Proporzioni della spesa verso fornitori locali</b>	97%	73%

Tabella 12 Proporzioni della spesa verso fornitori locali

Dato	Unità di misura	2022	2023
<b>Leghe</b>	kg	-	594
<b>Oro</b>	kg	-	11.366
<b>Argento</b>	kg	-	501.915
<b>Prodotti chimici</b>	kg	-	15.125
<b>Materiali per imballaggi</b>	kg	-	32.418

Tabella 13 Materiali di ingresso utilizzati

**Sem-Ar**

Sostenibilità sociale

# I dipendenti al centro dell'azienda

## Obiettivi di miglioramento 2024:

**Sem-Ar S.r.l. si sta impegnando per mantenere la certificazione sulla parità di genere e per raggiungere gli obiettivi che questa porta con sé.**

Sem-Ar S.r.l. ha ottenuto la Certificazione della Parità di Genere, in linea con quanto stabilito nel Bilancio di Sostenibilità del 2022.

I dipendenti rappresentano un elemento fondamentale nell'ecosistema aziendale di Sem-Ar S.r.l.

La società riconosce il ruolo insostituibile che i suoi collaboratori svolgono nell'orientare il successo e la sostenibilità a lungo termine. I dipendenti sono il principale asset strategico, poiché ciascun individuo contribuisce in modo significativo alla creazione di valore e all'innovazione aziendale.

Sem-Ar S.r.l. attribuisce la massima importanza a garantire un trattamento equo e rispettoso verso i propri dipendenti. L'azienda si impegna a promuovere una cultura organizzativa che pone al centro l'individuo, rispettando i principi di uguaglianza e diversità. Il rispetto dei diritti umani e delle normative del lavoro sono una priorità, e le prassi aziendali sono orientate verso la creazione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e collaborativo.

Per evitare discriminazioni al momento dell'assunzione, la ditta si impegna a valutare i nuovi assunti attraverso parametri il più possibile oggettivi, focalizzandosi sulle competenze dei candidati e sull'idoneità a ricoprire la posizione lavorativa. Inoltre, Sem-Ar S.r.l. si avvale del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per quanto riguarda le regole che disciplinano i rapporti di lavoro, in cui sono comprese le relazioni sindacali e i modelli contrattuali. In particolare, Sem-Ar S.r.l. applica il CCNL oreficerie aziende-industriali. A livello complessivo, nel 2023 i dipendenti sono diminuiti di 2 unità, arrivando a 60 dipendenti totali. La presenza femminile in azienda è piuttosto elevata anche in virtù del settore in cui opera, attestandosi al 48% nel 2023, in leggera diminuzione rispetto all'anno precedente.

Dato	Uomini		Donne		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Totale dipendenti</b>	31	29	31	29	62	60
<b>Dirigenti</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Quadri</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Impiegati</b>	3	6	6	16	19	22
<b>Operai</b>	28	23	25	13	43	38
<b>Percentuale dipendenti</b>	53%	50%	52%	48%	100%	100%
<b>Dirigenti</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Quadri</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Impiegati</b>	5%	10%	10%	27%	31%	37%
<b>Operai</b>	47%	40%	42%	22%	69%	63%

Tabella 14 Diversità negli organi dell'organizzazione

# I dipendenti al centro dell'azienda

	<30		30-50		>50		Totale	
Dato	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Totale nuovi entrati</b>	9	5	9	4	2	6	20	15
<b>Uomini</b>	2	5	4	0	0	3	5	8
<b>Donne</b>	7	0	5	4	2	3	10	7
<b>Totale usciti</b>	6	5	5	7	6	4	17	16
<b>Uomini</b>	3	4	1	2	3	3	7	9
<b>Donne</b>	3	1	4	5	3	1	10	7

Tabella 15 Turnover aziendale

	<30		30-50		>50		Totale	
Dato	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Totale nuovi entrati</b>	15%	8%	15%	7%	3%	10%	32%	25%
<b>Uomini</b>	3%	8%	6%	0%	0%	5%	8%	13%
<b>Donne</b>	12%	0%	8%	7%	3%	5%	16%	12%
<b>Totale usciti</b>	10%	8%	8%	12%	10%	7%	27%	27%
<b>Uomini</b>	5%	6%	2%	3%	5%	5%	11%	15%
<b>Donne</b>	5%	2%	6%	8%	5%	2%	16%	12%

Tabella 16 Percentuale Turnover aziendale

**Sem-Ar**

Sostenibilità sociale

# I dipendenti al centro dell'azienda

La tabella fornita offre una panoramica dettagliata sui dipendenti usciti e sui nuovi assunti di Sem-Ar S.r.l. tra il 2022 e il 2023, riflettendo l'attenzione dell'azienda verso il benessere dei propri dipendenti e l'impegno nell'attrarre nuovi talenti, specialmente tra i giovani.

Analizzando i dati relativi ai dipendenti usciti, nel 2022 Sem-Ar S.r.l. ha visto un totale di 17 dipendenti lasciare l'azienda, che corrispondono al 27% dei dipendenti totali. Di questi, il 16% erano donne, di cui la metà erano nella fascia tra i 30 anni e i 50 anni.

Passando ai dati relativi ai nuovi assunti, nel 2023 l'azienda ha accolto quindici nuovi dipendenti. La distribuzione per genere mostra una leggera prevalenza maschile: nel 2023 sono stati assunti otto uomini e quattro donne.

In conclusione, dai dati emerge chiaramente l'attenzione di Sem-Ar S.r.l. verso la gestione e il benessere dei propri dipendenti, nonché il forte impegno nell'attrarre e integrare nuovi talenti, con un particolare focus sui giovani, dimostrando così una strategia orientata al futuro e alla crescita sostenibile.

Sem-Ar S.r.l. è sottoposta all'obbligo normativo di assumere dipendenti provenienti dalle categorie protette stabilite dallo Stato italiano. Anche in virtù di tale obbligo, i dipendenti facenti parte delle categorie protette sono stati pari a 5 nel 2023, in aumento rispetto all'anno precedente, questo ha permesso a Sem-Ar S.r.l. di raggiungere la percentuale stabilita per legge di dipendenti facenti parte delle categorie protette rispetto ai dipendenti totali.

	2022	2023
<b>Dipendenti facenti parte delle categorie protette</b>	4	5
<b>Percentuale di dipendenti facenti parte delle categorie protette</b>	6%	8%

Tabella 17 Dipendenti facenti parte delle categorie protette

Dal 2022 i dipendenti con contratto a tempo indeterminato sono aumentati di due unità, per un totale di 53 dipendenti. Dai dati si evince l'importanza che Sem-Ar S.r.l. attribuisce alle pari opportunità; infatti, ben 26 contratti a tempo indeterminato sono stati riservati a dipendenti donne nel 2023.

Anche la distribuzione dei contratti full-time e part-time ci fornisce un'immagine chiara dell'importanza della parità di genere; infatti, nel 2023 ben 28 dipendenti donne hanno contratti full-time, e solo una ha un contratto part-time.

Dato	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Totale</b>	51	53	11	7	62	60
<b>Uomini</b>	28	27	3	4	31	31
<b>Donne</b>	23	26	8	3	31	29

Tabella 18 Distribuzione contratti tempo determinato e indeterminato

Dato	Full time		Part time		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Totale</b>	57	55	5	5	62	60
<b>Uomini</b>	31	27	0	4	31	31
<b>Donne</b>	26	28	5	1	31	29

Tabella 19 Distribuzione contratti part-time e full-time

**Sem-Ar**

Sostenibilità sociale

# I dipendenti al centro dell'azienda

Rispetto al 2022, il numero di lavoratori esterni all'azienda si è dimezzato. Inoltre, sono stati assunti due uomini.

	2022	2023
<b>Totale lavoratori esterni</b>	4	2
<b>Uomini</b>	0	2
<b>Donne</b>	4	0

Tabella 20 Lavoratori esterni all'azienda

Al fine di misurare le differenze di salario presenti all'interno dell'organizzazione, si riporta di seguito la differenza di retribuzione tra l'individuo più pagato dell'azienda e la mediana delle retribuzioni dei dipendenti, escluso l'individuo più pagato. Questo indicatore offre una fotografia dell'equità di retribuzione all'interno dell'azienda, cercando di valutare come viene redistribuita la ricchezza generata.

Nel 2023, questo rapporto è stato pari a 2.1. Se si osserva il rapporto tra la variazione percentuale delle diverse retribuzioni, si nota che il salario della persona più pagata è cresciuto rispetto alla mediana dei salari. Questo perché sono state assunte nuove persone che abbassano la mediana della retribuzione, mentre i dipendenti già facenti parte dell'organico dell'impresa hanno effettuato un salto previsto da CCNL.

	2022	2023	Cambiamento percentuale
<b>Rapporto</b>	1.5	2.1	11

Tabella 21 Rapporto di retribuzione all'interno dell'organizzazione

**Sem-Ar**

Sostenibilità sociale

# Formazione e sviluppo dei dipendenti

Sem-Ar S.r.l. attribuisce grande importanza allo sviluppo e alla formazione dei propri dipendenti, considerando le competenze aziendali una risorsa chiave per il successo a lungo termine. L'azienda si impegna a coltivare il potenziale di ogni individuo all'interno della sua forza lavoro, ritenendo che un investimento sostanziale nella crescita dei dipendenti porti a benefici significativi a tutti i livelli dell'organizzazione.

Per attrarre giovani talenti, sono state stipulate delle convenzioni con ITS Energia e Ambiente, istituto di alta formazione post diploma che prepara tecnici specializzati nel settore energetico ed ambientale. In un'ottica di responsabilizzazione sociale, Sem-Ar S.r.l. si impegna nell'accogliere giovani menti allo scopo di formarli e aiutarli nei primi passi nel mondo del lavoro. L'alternanza scuola lavoro costituisce non solo un aiuto per una quota di popolazione molto importante per il nostro paese, che sono i giovani, ma anche una vera e propria possibilità di innovazione e sviluppo per Sem-Ar S.r.l. stessa, grazie a nuove idee e nuovi modi di lavorare che i giovani possono portare.

Non viene ancora effettuata una valutazione delle performance dei dipendenti in maniera periodica e strutturata. Allo stesso modo, non viene realizzata una valutazione del clima aziendale in maniera formalizzata, ma viene svolta in maniera informale attraverso le interazioni quotidiane con il gruppo di lavoro.

La formazione continua del personale è un altro aspetto importante per Sem-Ar S.r.l., che nel 2023 ha intensificato le azioni di formazione del personale. Dopo il periodo di sospensione di molte attività formative a causa della pandemia, quest'anno molti dipendenti hanno avuto la possibilità di effettuare più ore di formazione, effettuando in media 4 ore di formazione per ciascun dipendente. La tabella seguente riflette le ore di formazione obbligatoria e facoltativa.

	Uomini		Donne		Totale	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
<b>Ore totali di formazione</b>	100	134	110	112	210	246
<b>Dirigenti</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Quadri</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Impiegati</b>	24	22	54	66	48	88
<b>Operai</b>	76	112	56	46	132	158
<b>Ore medie di formazione</b>	3,2	4	3,5	4	3,3	4
<b>Dirigenti</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Quadri</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Impiegati</b>	4,8	4	3,8	4	4,1	4
<b>Operai</b>	2,9	4	3,2	4	3	4

Tabella 22 Numero totale e medio di ore di formazione all'anno per dipendente



**Sem-Ar**

Sostenibilità sociale

# Salute e sicurezza dei lavoratori

**Obiettivo di miglioramento 2024:**

**Sem-Ar S.r.l. si impegna a diminuire il tasso di infortuni, attraverso l'intensificazione dei corsi di formazione e migliorando le misure di sicurezza adottate all'interno dell'azienda.**

Sem-Ar S.r.l. attribuisce la massima importanza alla salute e alla sicurezza dei suoi dipendenti. L'azienda è impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, riconoscendo che la protezione dei dipendenti è fondamentale per il benessere di coloro che contribuiscono al successo dell'azienda. Per assicurare il rispetto degli standard più elevati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, Sem-Ar S.r.l. ha implementato un rigoroso sistema di gestione della salute e sicurezza.

Questo sistema prevede l'identificazione dei pericoli secondo il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), la valutazione dei rischi e l'indagine sugli incidenti, con l'obiettivo di prevenire infortuni e malattie professionali. La corretta gestione dei rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro vengono garantiti attraverso la nomina di un Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) esterno all'azienda. Tutti i lavoratori, sia i dipendenti diretti che i lavoratori esterni, sono inclusi all'interno dello stesso sistema di gestione della salute e sicurezza. Tutti i dipendenti hanno accesso ai servizi per la salute professionale, avendo accesso ai fondi di previdenza sanitaria inclusi nel CCNL di riferimento. Inoltre, Sem-Ar S.r.l. promuove attivamente la partecipazione e la consultazione dei lavoratori riguardo ai programmi di salute e sicurezza sul lavoro, consentendo loro di contribuire alla definizione delle politiche e dei processi aziendali.

Un altro aspetto cruciale è la formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro. Sem-Ar S.r.l. investe in programmi di formazione mirati a garantire che i dipendenti siano ben informati e preparati per affrontare le sfide legate alla sicurezza sul lavoro. Questi programmi includono la sensibilizzazione ai pericoli specifici del settore e la promozione delle migliori pratiche per prevenire incidenti. Come risultato del lavoro fatto, il numero di infortuni nel 2023 è stato pari a 7, quindi gli infortuni sono raddoppiati rispetto al 2022, ma questi hanno riguardato piccole contusioni e un incidente in itinere.

Non si sono registrati casi di malattie professionali.

	2022	2023
<b>Numero di ore lavorative svolte</b>	112365	113832
<b>Numero di infortuni sul lavoro registrabili</b>	2	4
<b>Tasso di infortuni sul lavoro</b>	3,6	7

Tabella 23 Infortuni sul lavoro

# Coinvolgimento della comunità locale

Sem-Ar S.r.l. ha un legame molto radicato con il territorio che la circonda. A dimostrazione di questo, nel 2023 l'azienda ha effettuato donazioni per diverse cause, tra le quali troviamo:

Una donazione di 4500,00 € alla diocesi di Arezzo per il restauro del dipinto della chiesa di San Lorenzo. Inoltre, Sem-Ar S.r.l. ha contribuito all'acquisto di libri di testo per l'anno 2023/2024 per gli alunni della sezione orafi dell'istituto Margaritone, istituto tecnico con un distaccamento dedicato all'oreficeria.

Sempre nel 2023, Sem-Ar S.r.l. ha sostenuto L'Associazione Ente Palio Città di Castiglion Fiorentino, che ha per scopo la promozione, l'organizzazione, la cura dello svolgimento, il sostegno e la valorizzazione della sfida cavalleresca tra i tre rioni del Comune di Castiglion Fiorentino.

Sempre a dimostrazione del sostegno dell'azienda verso la comunità locale, nel 2023, l'impresa ha donato all'associazione Toscanabile Onlus, che nasce nel maggio 2021 dalla volontà di una famiglia aretina che ha sempre cercato di stimolare e far emergere i lati positivi e le diverse abilità della figlia Federica, nata con un'anomalia genetica rara che le comporta un ritardo cognitivo, ma non le impedisce di raggiungere importanti obiettivi. Lo scopo è di cercare di abbinare sinergie e strategie necessarie per facilitare il raggiungimento di una maggiore integrazione sociale di tutte le persone considerate diverse.

Nel 2022 sono state effettuate donazioni verso diverse altre attività, tra cui:

Circolo Artistico Arezzo, l'Istituto Margaritone di Arezzo, la Cappella nel Bosco dei Frati della Verna e l'Evento Panthera Redolens. Il sostegno a quest'ultimo evento, rappresenta per Sem-Ar S.r.l. un motivo di grande orgoglio, quest'ultimo, organizzato dall'Associazione Castelsecco APS e dalla Fondazione Guido d'Arezzo, si è articolato in due giornate. L'iniziativa si prefiggeva l'obiettivo di ripercorrere le fasi che hanno caratterizzato la metamorfosi linguistica italiana, partendo dalle varie forme del latino volgare per poi giungere alla nascita del "volgare" vero e proprio, e quindi, della lingua italiana così come la conosciamo oggi.

	2022	2023
<b>Donazioni per lo sviluppo e il sostegno culturale</b>	13.177 €	19.009 €

Tabella 24 Erogazioni liberali



# Nota metodologica

Il presente documento costituisce la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Sem-Ar S.r.l. e descrive le sue performance in ambito di sostenibilità ambientale, sociale ed economica relativamente all'esercizio 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre). Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo, è riportato, inoltre, il confronto con i dati relativi all'anno 2022. A partire da quest'anno, il Bilancio di Sostenibilità verrà pubblicato con frequenza annuale.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto con riferimento ai "GRI Sustainability Reporting Standards" pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), come indicato nella tabella «Indice dei contenuti GRI». Tale tabella permette di dare evidenza della copertura degli indicatori GRI associati a ciascuna tematica di sostenibilità rendicontata nel presente documento.

Nel corso del 2023 non vi sono stati cambiamenti significativi in relazione alla struttura, proprietà e catena di fornitura. Qualora il dato riportato sia stato generato attraverso delle stime, è presente una segnalazione nel testo. Eventuali riesposizioni di dati relativi agli esercizi precedenti sono chiaramente indicate come tali.

Il presente documento è stato revisionato e approvato dall'amministratore unico, dall'assemblea dei soci e dal gruppo di progetto che ha lavorato alla redazione del Bilancio di Sostenibilità. Il documento non è stato sottoposto ad assurance da parte di una società di revisione esterna.

Per informazioni relativamente al presente documento è possibile scrivere a: [amministrazione3@Sem-Arsrl.it](mailto:amministrazione3@Sem-Arsrl.it)

Sem-Ar

# GRI Content Index

Dichiarazione d'uso: Sem-Ar S.r.l. ha presentato una rendicontazione con riferimento ai GRI Standards per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre, 2023.  
Utilizzato GRI 1: GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021  
Standard di settore GRI pertinenti: N/A

GRI Standards	Informativa	Riferimenti	Omissione		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 2: Informativa generali – 2021	2-1 Dettagli organizzativi				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e referente				
	2-4 Restatement delle informazioni				
	2-5 Assurance esterna	Questo report non è soggetto ad assurance esterna			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali				

<b>GRI 2: Informativa generali – 2021</b>	2-7 Dipendenti				
	2-8 Lavoratori non dipendenti				
	2-9 Struttura e composizione della governance				
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo				
	2-11 Presidente del massimo organo di governo				
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti				
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti				
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità				

<b>GRI 2: Informativa generali – 2021</b>	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo				
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione				
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale				
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile				
	2-23 Impegno in termini di policy				
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy				
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni				
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti				
	2-28 Appartenenza ad associazioni				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli portatori d'interesse				
	2-30 Contratti collettivi				

Temi materiali			Omissione		
GRI Standards	Informativa	Riferimenti	Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali				
	3-2 Elenco di temi materiali				
<b>ETICA DI BUSINESS</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 205: Anticorruzione 2016</b>	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate				
<b>GRI 206: Comportamento anticompetitivo 2016</b>	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche				
<b>GRI 413: Comunità locali 2016</b>	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo				
<b>ACQUA</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti 2018</b>	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua				

<b>CAMBIAMENTO CLIMATICO</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali – 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione 302-3 Intensità energetica				
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)				
<b>MATERIALI</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 301: Materiali 2016</b>	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume		Nel 2022 non è stato possibile effettuare la rendicontazione. La raccolta dei dati parte dal 2023.		
<b>FILIERA SOSTENIBILE</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016</b>	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali				



<b>BIODIVERSITÀ</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 304: Biodiversità 2016</b>	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree				
<b>BENESSERE DIPENDENTI</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti				
<b>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente				
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016</b>	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti				
<b>GESTIONE RIFIUTI</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-3 Gestione dei temi materiali				
<b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti 306-3 Rifiuti generati				

<p><b>SALUTE E SICUREZZA</b></p>					
<p><b>GRI 3: Temi materiali 2021</b></p>	<p>3-3 Gestione dei temi materiali</p>				
<p><b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018</b></p>	<p>403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-9 Infortuni sul lavoro</p>				